



Vereniging 'De Rotterdamse Montessorischool'

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Schooljaar 2021 – 2022

1. Inleiding

De medezeggenschapsraad (MR) is een wettelijk, vertegenwoordigd orgaan dat samengesteld is uit twee geledingen: ouders en personeelsleden. De MR heeft een adviesbevoegdheid en instemmingsbevoegdheid in de besluitvorming van allerlei zaken die het functioneren van de school betreffen.

De MR bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de school. Ook waakt de MR voor discriminatie op welke grond dan ook. Eén keer per jaar brengt de MR aan iedereen die bij de school betrokken is schriftelijk verslag uit van de werkzaamheden. Dat is dit jaarverslag.

2. Terugblik afgelopen jaar

In september 2021 zijn we weer gestart, met nieuwe schooltijden en Covid hing helaas nog wel in de lucht. Gelukkig mochten we als ouders tot 15 november de schoolgebouwen in. De kerstvakantie duurde langer dan gepland maar het kerstdiner ging voor de kinderen dit jaar gelukkig wel door. Complimenten voor de leerkrachten en schoolleiding hoe de coronaproblematiek dit schooljaar is opgepakt en voor hoe dit jaar is verlopen. Anders dan bij veel andere scholen zijn er geen of nauwelijks klassen naar huis gestuurd. Dit mede door de inspanningen en betrokkenheid van oud-leraren en onderwijsassistenten.

Op 1 december werd medegedeeld dat het huurcontract met Hutspot is beëindigd. Dit gaf de nodige onrust. Verder stond dit schooljaar ook in het teken van de ontwikkelingen rondom het Kindcentrum, met het oprichten van een eigen naschoolse opvang op Montessori-leest geschied.

Onze ambitie om de goede doelenactie van het schooljaar 2019-2020 een vervolg te geven is wederom door coronaperikelen en uiteindelijk vol schoolprogramma helaas niet gelukt. Hopelijk kunnen we deze kersverse traditie volgend schooljaar weer oppakken. Het idee is om de week van de dag van de duurzaamheid een inzamelingsactie van oude electronica op school te houden en deze worden vervolgens door groep 8 gesorteerd op de 'innovation plant' in de Europoort.

3. Samenstelling MR

De samenstelling van de MR is afgelopen jaar niet veranderd. Eind vorig schooljaar is het medezeggenschapsreglement vastgesteld door het bestuur. Daarmee geldt dat een MR-lid voor 3 jaar wordt gekozen; vervolgens mag deze zich herkiesbaar stellen voor nog eens drie jaar. Onze invulling aan dit reglement is als volgt: de ouders treden af in december van het kalenderjaar en de leraren treden aan bij de start van het nieuwe schooljaar.

Leraar	Periode	Ouderaar	Periode
Susanne Creutzburg	Sept 2018 – heden	Nina Huygen	Sept 2018 – dec 2022
Michiel van Abbe	Sept 2020 – heden	Francisca Toetenel	Maart 2021 – dec 2023
Victor Guiaux	Sept 2020 – heden	Barend Ubbink	Juni 2021 – dec 2024

4. Vergaderingen

De MR is afgelopen jaar 8x in een officiële vergadering bijeengekomen, waarbij 2x met schoolleiding en bestuur waarvan 2 x met mw. J van Leeuwen als vertegenwoordiger van de schoolleiding en 1x dhr Max Verhoeven als vertegenwoordiger van het uitvoerend bestuur en 1 x dhr. Martijn Heijen – van Oudheusden als vertegenwoordiger van het toezichthoudend bestuur.

Het bestuur streeft ernaar met de MR te overleggen voor een ALV. Dat is bij de ALV van 21 juni niet gelukt. Op verzoek van de MR is er overleg geweest met de schoolleiding om een aantal voorbereidingen te treffen voor het komende schooljaar.

Dit waren de vergaderdata:

- 5 oktober 2021 – overdracht en ‘cursus’
- 27 oktober – overleg met schoolleiding en bestuur
- 4 november – overleg over Kindcentrum met schoolleiding en bestuur
- 15 november – oudergeleding
- 7 februari – reguliere vergadering
- 29 maart – reguliere vergadering
- 16 juni – reguliere vergadering (voorbereiding jaarverslag en ALV)
- 30 juni – vergadering oudergeleding (advisering schoolgids)

MR-vergaderingen zijn openbaar toegankelijk voor alle betrokkenen binnen de school. Ook bestaat de mogelijkheid voor ouders en leraren om onderwerpen te agenderen. Afgelopen schooljaar is hier geen gebruik van gemaakt.

5. Formele advies- en instemmingsvragen en overige adviezen

De MR heeft de wens uitgesproken om in een vroegtijdig stadium betrokken te worden en de stukken waarop instemming of adviesrecht nodig is op tijd en op eigen initiatief door de schoolleiding aangeleverd te krijgen. Er is natuurlijk altijd ruimte voor verbetering, maar er is dit jaar op dit gebied veel vooruitgang geboekt.

Op een aantal onderwerpen is de MR formeel gevraagd in te stemmen of haar advies te geven, te weten:

- Coronabesluit (spoed verzoek dd. 21-01-2022): reactie d.d. 21-01-22 (positief; met aandachtspunten over communicatie)
- Pedagogisch beleidsplan en Veiligheidsplan Kindcentrum (d.d. 2 feb 2022): positief advies op hoofdlijnen met een uitgebreide toelichting en een aantal suggesties voor verbetering (dd. 7 feb 2022)
- Protocol schorsing en verwijdering (d.d. 2 feb 2022): negatief advies d.d. 15 feb 2022 (zie hieronder)
- Vakantieplanning 2022 – 2023 d.d. 22 maart 2022: positief advies d.d. 4 april 2022
- Bestuursformatieplan 2021 - 2022 (instemming door lerarengeleding)
- Klachtregeling (negatief advies; teruggestuurd voor aanpassing; zie hieronder)
- NPO gelden (positief advies, met een aanbeveling; zie hieronder)
- Evaluatie jaarplan 2021 - 2022 d.d. 7 juni 2022
- Kindcentrumplan 2022 – 2026 (d.d. 7 juni 2022)
- Jaarrekening en jaarverslag 2021 (d.d. 7 juni 2022)
- Jaarplan 2022-2023 (mei 2022)
- Schoolgids 2022 – 2023 (d.d. 4 juli 2022): instemming oudergeleding onder de voorwaarde dat nog 3 principiële punten worden aangepast.

Daarnaast komen er in overlegvergaderingen of in informeel overleg onderwerpen voorbij, waarover de MR meedenkt. Zo heeft de schoolleiding ons betrokken bij het meedenken over de renovatie van het schoolgebouw.

De volgende onderwerpen heeft het bestuur in voorbereiding, maar dit schooljaar nog niet ter advisering, aan de MR kunnen voorleggen:

- Toezichtkader
- Organisatiemodel
- Managementstatuut

5.1 Nadere toelichting op MR-adviezen

Advies pedagogisch beleidsplan

Inhoudelijk gezien is de MR enthousiast over het idee van een eigen BSO, en ziet meerwaarde in het inzetten van pedagogisch medewerkers van de BSO al eerder op de dag, vanuit oogpunt:

- verrijking van je aanbod onder schooltijd;
- verlichting werkdruk leraar;
- rustiger in de klas tijdens schooltijd (een aantal kinderen is mogelijk buiten de klas aan het werk);
- aantrekkelijkheid voor personeel: meer uren dan alleen BSO = meer kans op aantrekken arbeidskrachten in deze krappe arbeidsmarkt.

De MR had vragen over:

- de haalbaarheid van het geschetste tijdpad (bezwaarmogelijkheden omwonenden, werving personeel in een al zeer krappe arbeidsmarkt);
- de juridische vorm (school = vereniging, NSO wordt een stichting; hoe verhouden die twee zich tot elkaar?);
- de concrete invulling: wat gaat de Montessori-NSO bieden? Dat zal bepalend zijn voor de vraag of ouders gebruik zullen willen maken van het aanbod c.q. de overstap zullen maken van een andere aanbieder.

Advies Klachtenregeling school

Op 2 februari vroeg de directie instemming op de klachtenregeling d.d. februari 2022.

De MR heeft op 7 feb 2022 vergaderd en daarin kort stil gestaan bij dit onderwerp.

Vervolgens heeft nadere onderlinge afstemming per mail plaats gevonden.

De MR heeft aanbevelingen gedaan om te verwerken en een volgende versie voor te leggen.

Advies protocol schorsing en verwijdering

Geadviseerd is om de genoemde overwegingen te verwerken en een volgende versie voor te leggen.

Advies NPO gelden

De MR staat positief tegenover het Plan NPO en heeft instemming verleend.

De school laat zien goed oog te hebben voor de effecten van corona op de kinderen en op het groepsproces.

De MR heeft de schoolleiding meegegeven om, conform het advies van het OMT, er rekening mee te houden dat in het najaar het virus weer kan oplaaien, met weer veel zieken en/of nieuwe maatregelen tot gevolg. De school doet er dan ook goed aan zich hierop voor te bereiden, en het digitaal onderwijs - en eventueel hybride vormen van lesgeven – goed in te richten.

Schoolgids 2022 – 2023

De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht op de schoolgids. De MR heeft meegelezen op een conceptversie van 20 juni 2022. De MR heeft op 30 juni input geleverd van tekstuele aard en meer principiële aard. Zo werd bijvoorbeeld van een nieuw logo en een nieuwe naam gebruikt, terwijl de ALV op 21 juni 2022 hier geen goedkeuring aan had gegeven en de directeur-bestuurder heeft toegezegd dit proces te hernemen na de zomer.

6. Meedenken over de renovatie

De planning was dat het schoolgebouw in het schooljaar 2023-2024 gerenoveerd en verbouwd zou worden. Inmiddels is duidelijk dat dit niet gehaald gaat worden en is nog onduidelijk wanneer dit wel het geval gaat zijn. We weten ook nog niet naar welke tijdelijke locatie we zullen gaan, tijdens de verbouwing. Door het uitstel is dit nu ook nog niet aan de orde.

Door de groei van het aantal leerlingen, verduurzaming van de school en het verwijderen van de loden leidingen is de renovatie noodzakelijk. De MR heeft adviesrecht op de uiteindelijke plannen voor de renovatie en de tijdelijke huisvesting. Tijdens het gesprek hebben we aangegeven graag vanaf het begin van het traject mee te denken en adviseren op belangrijke besluiten en stappen in het proces. De MR-leden zijn geen inhoudelijke deskundigen, het is daarom fijn dat er een ouder die wel een deskundige is heeft plaats genomen in de werkgroep. Als MR hebben ons vooral gericht op een drietal onderwerpen:

- Functionele wensen en eisen vanuit de gebruikers van het gebouw (leraren, leerlingen, ouders)
- Inrichting van het proces: hoe zorgen we ervoor dat we als school goed gesteld staan voor het gesprek met de gemeente, worden de gebruikers goed meegenomen, wordt er goed gebruik gemaakt van aanwezige kennis bij ouders?
- Beperken van risico's voor de school en vereniging.

Vanuit bovenstaande aandachtspunten hebben we de schoolleiding het volgende advies meegegeven:

- Wij adviseren om op korte termijn met de diverse gebruikers van het gebouw het gesprek te starten over wensen en eisen t.a.v. de renovatie, zodat we goed voorbereid zijn op het gesprek met de gemeente. Uiteraard zullen niet alle wensen gehonoreerd kunnen worden, maar het is in het belang van de school om er het maximale uit te halen in de onderhandeling met de gemeente.
- De tijdelijke huisvesting kan grote impact hebben op het onderwijs, leraren, kinderen en ouders. We pleiten ervoor om hier vanaf het begin over na te denken. Uiteraard zou vervangende huisvesting in de directe omgeving van de school de voorkeur hebben.
- We vinden brede betrokkenheid van aanwezige kennis bij ouders en leraren vanaf het begin erg belangrijk. Organiseer daar vanaf het begin een goed proces en bij voorkeur een bouwcommissie. Een dergelijke commissie of klankbordgroep zien we niet als rol voor de MR, wij richten ons primair op het bewaken van het proces.

We zijn al MR aanwezig geweest bij de volgende brainstormsessie over de renovatie

- 29 november
- 13 december
- 31 januari
- 21 februari

7. Oudercommunicatie

Vanuit de MR willen we ouderbetrokkenheid helpen stimuleren. We dragen ideeën aan voor activiteiten ter bevordering van onderling contact.

Ouders kunnen contact leggen met de MR door de mailen naar:

mr@montessoribasisschool.nl

Aangezien er geen afgesloten deel op de schoolwebsite is, zijn alle officiële documenten van de MR opgeslagen op een Dropbox en opvraagbaar voor ouders.

Over belangrijke ontwikkelingen in de school is het aan het bestuur c.q. de schoolleiding hierover richting ouders te communiceren. De oudergeleding van de MR krijgt van een aantal ouders signalen dat zij zich niet voldoende betrokken voelen door de schoolleiding. De MR adviseert hier meer en tijdiger aandacht aan te besteden. We zien dat hieraan wordt gewerkt door bijvoorbeeld het gezamenlijke initiatief van schoolleiding en MR met een ouderborrel aan het begin van het nieuwe schooljaar.